

Code of Conduct (Verhaltenskodex)

ICS Schneider Messtechnik GmbH

1. Einleitung

Die ICS Schneider Messtechnik GmbH ist ein nach ISO 9001:2015 zertifiziertes Unternehmen mit Sitz in Deutschland, spezialisiert auf den Vertrieb von industrieller Mess- und Kalibriertechnik. Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Werte, Prinzipien und Verhaltensstandards fest, die für die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden gelten. Er bildet den verbindlichen Rahmen für verantwortungsbewusstes, gesetzestreu und ethisch korrektes Handeln – sowohl im täglichen Arbeitsumfeld als auch im Umgang mit Geschäftspartnern, Kunden und Behörden. ICS Schneider Messtechnik GmbH verpflichtet sich zu Integrität, Transparenz, Qualität und Nachhaltigkeit. Diese Werte prägen alle geschäftlichen Entscheidungen und Interaktionen. Der Kodex basiert auf den geltenden Vorschriften des deutschen, europäischen und – soweit relevant – US-Rechts. Er wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

2. Gesetzestreue und Compliance

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien einzuhalten. Dazu zählen insbesondere deutsches Recht (StGB, OWiG, HGB, ArbSchG, UWG), europäisches Recht (z. B. DSGVO, EU-Korruptionsrichtlinien, Umweltrecht) und vorsorglich US-Recht (FCPA, EAR). Jede Person im Unternehmen trägt die persönliche Verantwortung, im Einklang mit Recht und Ethik zu handeln. Verstöße können sowohl persönliche als auch unternehmerische Konsequenzen nach sich ziehen.

3. Integrität und ethisches Verhalten

ICS Schneider Messtechnik GmbH steht für faires, ehrliches und respektvolles Verhalten. Geschäftliche Entscheidungen dürfen niemals durch unlautere Vorteile oder persönliche Interessen beeinflusst werden. Korruption und Bestechung sind untersagt. Geschenke und Einladungen dürfen nur in sozial üblichem Rahmen erfolgen. Persönliche oder familiäre Beziehungen zu Geschäftspartnern sind offenzulegen, wenn sie Entscheidungen beeinflussen könnten. Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Fairness prägen das Handeln gegenüber Kunden, Lieferanten, Kollegen und Behörden.

4. Umgang mit Geschäftspartnern

ICS Schneider Messtechnik GmbH pflegt Geschäftsbeziehungen auf Basis von Fairness, Transparenz und Vertrauen. Es besteht kein gesonderter Lieferantenkodex; die Zusammenarbeit erfolgt nach bestem Wissen und Gewissen unter Beachtung der geltenden Gesetze. Keine Geschäftsbeziehungen zu Partnern, die gegen Rechtsvorschriften oder ethische Grundsätze verstoßen.

5. Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen hat höchste Priorität. ICS Schneider Messtechnik GmbH hält sich an die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und die unter www.ics-schneider.de/datenschutz veröffentlichten Bestimmungen. Personenbezogene Daten werden ausschließlich für legitime Zwecke und unter Beachtung der Grundsätze von Rechtmäßigkeit, Transparenz und Datensparsamkeit verarbeitet. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln und gegen unbefugten Zugriff zu schützen.

6. Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umwelt

ICS Schneider Messtechnik GmbH verpflichtet sich zur Achtung der Menschenrechte sowie zu sicheren und fairen Arbeitsbedingungen. Keine Form von Diskriminierung, Zwangs- oder Kinderarbeit. Gleichberechtigung, Vielfalt und gegenseitiger Respekt sind zentrale Bestandteile der Unternehmenskultur. Umweltverantwortung ist Teil des täglichen Handelns: Energieeffizienz, Ressourcenschonung und gesetzeskonformes Umweltverhalten werden aktiv gefördert.

7. Hinweisgebersystem (Whistleblowing)

ICS Schneider Messtechnik GmbH fördert eine offene Kommunikationskultur, in der Mitarbeitende Bedenken oder mögliche Verstöße ohne Angst vor Benachteiligung ansprechen können. Hinweise zu Verstößen gegen diesen Kodex oder gegen Gesetze können vertraulich direkt an die Geschäftsführung gerichtet werden. Die Vertraulichkeit der meldenden Person wird gewahrt. Hinweisgeber dürfen durch ihre Meldung keine Nachteile erleiden.

8. Verantwortlichkeiten, Kontrolle und Sanktionen

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung, Kommunikation und Einhaltung des Kodexes. Sie berichtet regelmäßig über die Wirksamkeit der Maßnahmen und eingegangene Hinweise. Verstöße können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen haben.

9. Kommunikation und Schulung

Der Kodex wird allen Mitarbeitenden zugänglich gemacht und ist über interne Kommunikationswege einsehbar. Neue Mitarbeitende werden über die Inhalte informiert und auf deren Einhaltung verpflichtet. Wichtige Themen wie Datenschutz, Antikorruption und Arbeitssicherheit werden regelmäßig besprochen.

10. Überprüfung und Aktualisierung

Der Kodex wird jährlich durch die Geschäftsleitung überprüft und bei Bedarf angepasst. Änderungen werden den Mitarbeitenden in geeigneter Form kommuniziert.

11. Schlussbestimmungen

Dieser Verhaltenskodex ist Bestandteil der Unternehmensrichtlinien der ICS Schneider Messtechnik GmbH. Er ergänzt die rechtlichen und vertraglichen Regelungen, insbesondere Impressum, Datenschutz und AGB. ICS Schneider Messtechnik GmbH steht für verantwortungsvolles, rechtssicheres und integrires Handeln.

Stand Oktober 2025